

Kapitel

Initiator*innen: Fabian Taute (KV Bremen Links der Weser (LdW))

Titel: Ä189 zu WP2: Was wir als Gesellschaft brauchen

Text

Von Zeile 2183 bis 2189:

- Eine Studie zu strukturellem Rassismus bei der Polizei, um daraus wichtige Schlüsse für die alltägliche Arbeit zu ziehen.
- Das Angebot von Supervision bei der Polizei wollen wir stärken und ausbauen.
- ~~Eine Studie zu strukturellem Rassismus bei der Polizei, um daraus wichtige Schlüsse für die alltägliche Arbeit zu ziehen.~~
~~Eine zentrale IT-Sicherheitsstrategie für das Land Bremen, um der steigenden Gefahr von Cyberkriminalität entgegenzutreten.~~
~~Bessere Ausstattung und Unterstützung für Freiwillige Feuerwehren und Jugendfeuerwehren.~~
- Eine zentrale IT-Sicherheitsstrategie für das Land Bremen, um der steigenden Gefahr von Cyberkriminalität entgegenzutreten.
- Bessere Ausstattung und Unterstützung für Freiwillige Feuerwehren und Jugendfeuerwehren.

Von Zeile 2234 bis 2235 einfügen:

wollen für die digitale Kriminalitätsbekämpfung eine Strategie entwickeln, damit das Bundesland Bremen in Zukunft Vorreiter ist.

Arbeitgeber-Attraktivität steigern

Wir wollen familienfreundliche Arbeitszeitmodelle fördern durch die Ermöglichung von Homeoffice und Telearbeit in geeigneten Bereichen. Die Gesundheit der Beamt*innen wollen wir besser schützen. Neben den vielen positiven Seiten des Berufs, sind Polizist*innen häufig extremen Belastungen und Situationen ausgesetzt. Wir wollen deshalb die Nutzung von Supervision ausweiten. Denn sie trägt dazu bei die mentale Gesundheit der Beamt*innen zu schützen und das eigene Verhalten zu reflektieren. Auch die Programme "Grenzgang & Krafraum" werden wir ausbauen.

Begründung

In den letzten Jahren, die zahlenmäßig größten Ausbildungsjahrgänge bei der Polizei gehabt. Nicht nur, um nun die zahlreichenden durch den demografischen Wandel ausscheidenden Polizeibeamt*innen zu kompensieren, sondern auch, um den durch die Koalition festgelegte Zielzahl von 2900 Stellen zu erreichen.

Wir dürfen uns aber nichts vormachen: Der allgemeine Arbeitskräfte Mangel erreicht auch den öffentlichen Dienst und auch die Polizei. Schon jetzt hat die Polizei Bremen Probleme ausreichen geeignete Bewerber*innen für die ausgeschriebenen Ausbildungsstellen zu finden. Die von mir geforderten Punkte zielen alle darauf die Polizei als Arbeitgeberin attraktiver zu machen.

- Familienfreundliche Arbeitszeitmodelle mit Homeoffice und Telearbeit tragen
- ~~Für~~ ~~zu~~ ~~ausgeweitetes~~ Angebot von Supervision kann zudem nicht nur dazu beitragen, die vielen negativen und stressigen Erfahrungen im Polizeiberuf zu verarbeiten, sondern auch die eigenen Verhaltensweisen (z.B. hinsichtlich diskriminierendem Handeln) zu reflektieren. Für mich ist Supervision ein Grünes Schlüsselthema, das einen entsprechenden Raum
- ~~Die~~ ~~Programme~~ "Grenzgang & Krafraum" sind nicht nur bei der Polizei, sondern auch bei der Feuerwehr sehr beliebt, um die eigene Resilienz zu stärken und die eigenen Erfahrungen mit anderen zu teilen und aus unterschiedlichen Perspektiven zu beleuchten.